




Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования

**«Корпоративный учебный центр НЭВЗ»  
(ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ»

 С.С. Подуст

«25» января 2017 г.  
(Приказ № 4 от 25.01.2017 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ»,  
ПРИВЛЕКАЕМЫХ ПО ДОГОВОРАМ ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ УСЛУГ.**

**1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение определяет порядок оплаты труда преподавателей ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ», привлекаемых по договорам возмездного оказания услуг.
- 1.2 Каждому преподавателю устанавливается индивидуальная почасовая ставка почасовой оплаты труда, которая определяется Педагогическим советом (ПС) в соответствии с разделом 2 настоящего Положения. Основанием для установления размера индивидуальной почасовой ставки является протокол заседания ПС, утвержденный директором.
- 1.3 В случае необходимости разработки учебно-методических материалов (УММ) эта услуга оплачивается отдельно в соответствии с разделом 3 данного Положения.

**2. Порядок определения индивидуальной почасовой ставки оплаты труда преподавателя**

- 2.1 Индивидуальная почасовая ставка оплаты труда преподавателя устанавливается путем умножения минимальной (базовой) ставки на повышающие коэффициенты. Минимальная ставка составляет 280 руб.
- 2.2 В ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:
  - 2.3.1 за наличие квалификационной категории, присвоенной на основном месте работы:
    - преподаватели, имеющие высшую квалификационную категорию – 1,2;
    - преподаватели, имеющие первую квалификационную категорию – 1,15;
  - 2.3.2 за наличие ученой степени:
    - доктор наук – 1,75;

- кандидат наук – 1,6.

- 2.3 В случае наличия особо сложных условий труда (например, связанных со сжатыми сроками организации обучения и большим объемом индивидуальной работы с обучаемыми) почасовая ставка может повышаться специальным приказом по инициативе руководителя группы с обоснованием данного решения.

### 3. Определение стоимости разработки УММ

- 3.1 Необходимость разработки УММ устанавливается руководителем группы (например, при наличии соответствующих требований заказчика).
- 3.2 Стоимость листа формата А4 (шрифт Times New Roman 14, интервал 1.5 пт., левое – 3 см, правое – 1,5 см, верхнее и нижнее – 2 см) принимается равной 220 руб. Стоимость графика, диаграммы, рисунка – 20 руб. за каждый объект.
- 3.3 После окончания разработки руководитель группы визирует акт выполненных работ, подтверждая своей подписью соответствие УММ поставленной задаче.


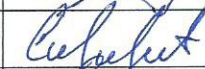
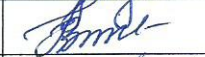
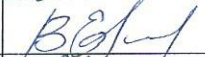

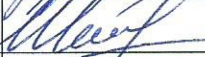
### 4. Мониторинг деятельности преподавателя

- 4.1 Мониторинг деятельности всех преподавателей с помощью анкет обратной связи (Приложение 1) и посещения занятий должностными лицами (руководителями групп и специалистами, ответственными за обучение) должен осуществляться регулярно, что позволяет объективно оценить уровень и рост педагогического мастерства каждого преподавателя.
- 4.2 В том случае, если по данным анкет обратной связи средний балл составляет от 1 до 2, ПС должен разобраться в причинах и при необходимости поставить вопрос об отказе от услуг преподавателей.

Разработал: менеджер по финансам и экономике ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» Головаха Н.В.

Согласовано: юрист ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» Акулиничев Д.С.

С указанным выше Положением ознакомлен:

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.	юриск	Акулиничев Д.С.	31.01.2017	
2.	специалист	Сидоров И.И.	31.01.2017	
3.	вед. экономист	Машинцева З.И.	10.02.2017	
4.	рук. гр. 00 и др.	Ефимович В.В.	16.02.2017	
5.	руководитель группы	Штерн В.В.	28.02.2017	
6.	зам. директора	Масеев Р.К.	18.02.2017	
7.				
8.				
9.				
10.				