



Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР НЭВЗ»**  
**(ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ»)**

---

УВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ»

А.В. Ноздрин-Плотницкий

Приказ от «15» 04 2019 № 1/1

## **ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Частного образовательного учреждения дополнительного  
профессионального образования "Корпоративный учебный центр НЭВЗ"**

**за 2018 год**

г. Новочеркасск

2019

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>I. ВВЕДЕНИЕ</b> .....	3
<b>II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ</b> .....	4
1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» .....	4
2. Образовательная деятельность.....	7
3. Структура и система управления Учреждением.....	8
4. Содержание и качество подготовки обучающихся .....	14
5. Организация учебного процесса .....	16
6. Востребованность выпускников .....	17
7. Кадровое обеспечение .....	17
8. Информационно-методическое обеспечение.....	18
9. Материально-техническая база .....	18
10. Внутренняя система оценки качества образования .....	27
11. Финансово-хозяйственная деятельность.....	29
<b>III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b> .....	30
<b>IV. ВЫВОДЫ</b> .....	33

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Корпоративный учебный центр НЭВЗ" (далее - Учреждение) в 2018 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, информационно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учреждения. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

## II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общие сведения

Организационно-правовая форма: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Корпоративный учебный центр НЭВЗ" (далее - ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ») является образовательной организацией реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, решениями органов управления ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» в целях ведения образовательной деятельности.

#### **Основные сведения**

1. *Полное наименование организации:* Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Корпоративный учебный центр НЭВЗ"
2. *Сокращенное наименование организации:* ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ"
3. Учредителем ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» является Общество с ограниченной ответственностью "Производственная компания "Новочеркасский электровозостроительный завод" (ООО "ПК "НЭВЗ")
4. *Юридический адрес:* 346413, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Машиностроителей, 7-А

5. *Почтовый адрес:* 346413, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Машиностроителей, 7-А
6. *Телефон:* (863-5) 23-14-29; 29-27-68 29-22-35; *Факс:* (863-5) 23-31-22;
7. *Адрес сайта:* [www.kuc.nevz.com](http://www.kuc.nevz.com); e-mail: nou\_kuc@nevz.com
8. *Основной государственный регистрационный номер юридического лица* **ОГРН 1066100043833**
9. *Идентификационный номер налогоплательщика* **ИНН/КПП 6150052143/615001001**
10. ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии № 6324 от 25.04.2016 года, выданной Руководителем Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

Перечень видов программ, зафиксированных в приложении к лицензии:

<b>Наименование подвида образовательной услуги</b>	<b>Номер, дата выдачи лицензии</b>	<b>Срок действия лицензии</b>
Дополнительное образование детей и взрослых	№ 6324 от 25.04.2016	бессрочная
Дополнительное профессиональное образование	№ 6324 от 25.04.2016	бессрочная

Система и организация обучения слушателей в Учреждении строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ, нормативными актами других министерств и ведомств РФ.

Во исполнение требований закона, правовых актов и документов в Учреждении издаются локально-нормативные документы,

регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Устав;
- Штатное расписание;
- Должностные инструкции по каждой должности в соответствии со штатным расписанием;
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- Положение об Общем собрании;
- Положение о Педагогическом совете;
- Инструкция по порядку заключения, оформления, учета и контроля выполнения договоров;
- Положение о персональных данных работников и обучающихся;
- Положение о премировании и материальном стимулировании работников;
- Положение об оплате труда преподавателей;
- Положение об организации работы по охране жизни, здоровья обучающихся и текущего контроля за состоянием здоровья обучающихся;
- Инструкции по безопасности и охране труда;
- Журнал вводного инструктажа по охране труда;
- Журнал учета инструктажей по пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;
- Положение о конфиденциальной информации (коммерческой тайне);
- Типовой договор на обучение по дополнительным образовательным программам;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Сведения об учебно-методическом фонде литературы и иных библиотечных ресурсах;
- Положение об организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Образовательные программы с приложениями;

- Приказы директора, Протоколы Общих собраний и Педагогического совета Учреждения.

## **2. Образовательная деятельность**

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании бессрочной Лицензии № 6324 от 25.04.2016 года, выданной Руководителем Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области.

В ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» реализуются программы профессионального обучения и программы дополнительного профессионального образования, предусмотренные законодательством Российской Федерации в сфере образования и действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций – заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Учреждением с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями – заказчиками обучения и соответствующими государственными надзорными органами. Формы обучения в Учреждении – очная, дистанционная. Образовательные программы реализуются с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в формах курсов дистанционного обучения, самостоятельной работы и консультаций.

Для проведения обучения в Учреждении применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинары, практические занятия, тренажерная подготовка, стажировки, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации выпускникам выдаются документы о квалификации установленного образца.

### **3. Структура и система управления Учреждением**

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Органами управления Учреждением являются: единственный учредитель – собственник Учреждения, единоличный исполнительный орган - директор Учреждения, общее собрание работников Учреждения, педагогический совет Учреждения.

3.3. Высшим органом управления является единственный учредитель – собственник Учреждения. Основная функция высшего органа управления Учреждением - обеспечение соблюдения Учреждением целей, в интересах которых оно было создано.

3.4. К компетенции высшего органа управления Учреждением относится решение следующих вопросов:

3.4.1. Изменение Устава Учреждения.

3.4.2. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования использования его имущества, согласование Программы развития Учреждения.

3.4.3. Назначение ревизора Учреждения и досрочное прекращение его полномочий.

3.4.4. Назначение исполнительного органа управления Учреждения и досрочное прекращение его полномочий.

3.4.5. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса.

3.4.6. Утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений.



- 3.4.7. Создание филиалов и открытие представительств Учреждения.
- 3.4.8. Участие в других организациях.
- 3.4.9. Реорганизация и ликвидация Учреждения.
- 3.4.10. Утверждение локальных актов по вопросам оплаты труда и материального стимулирования работников Учреждения.
- 3.4.11. Контроль соблюдения Учреждением действующего законодательства.
- 3.4.12. Контроль качества подготовки обучающихся.
- 3.5. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.4.1., 3.4.2., 3.4.3, 3.4.4., 3.4.9. относятся к исключительной компетенции высшего органа управления Учреждением.
- 3.6. Единоличный исполнительный орган - директор Учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и подотчетен высшему органу управления Учреждением.
- 3.7. К компетенции директора Учреждения относится решение всех вопросов, которые не составляют компетенцию высшего органа управления единственного учредителя – собственника Учреждения, определенную действующим законодательством РФ и учредительными документами Учреждения.
- 3.8. Срок полномочий директора Учреждения составляет 3 (три) года и может назначаться неограниченное количество раз.
- 3.9. Директор Учреждения действует в соответствии с Уставом Учреждения.
- 3.10. Директор Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, организационно-хозяйственной деятельностью и иными направлениями работы Учреждения.
- 3.11. Директор Учреждения обеспечивает:
- реализацию образовательных программ в соответствии с учебным планом в полном объеме;
  - постоянную работу над повышением качества предоставляемых Учреждением образовательных и иных услуг;
  - составление и выполнение в полном объеме плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
  - исполнение договорных обязательств по выполнению работ, оказанию услуг;

- своевременную выплату заработной платы работникам Учреждения, а также принимает меры по повышению размера заработной платы работникам Учреждения;
- раскрытие информации об Учреждении, его деятельности и закрепленном за ним имуществе в соответствии с требованиями федеральных законов;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- соблюдение требований по охране и безопасности труда, принятие необходимых мер по соблюдению в Учреждении правил техники безопасности и требований нормативных правовых актов по защите жизни и здоровья работников Учреждения;
- прохождение аттестации в порядке, установленном Учреждением;
- наличие мобилизационных мощностей и выполнение требований по гражданской обороне и защите населения при чрезвычайных ситуациях;
- исполнение иных обязанностей, установленных нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения, решениями Учредителя.

3.12. В Учреждении действуют следующие коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

3.13. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением в рамках установленной компетенции.

3.14. Общее собрание работников Учреждения состоит из работников Учреждения (руководящих работников, педагогических работников, научных работников, а также из работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции). Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением.

3.15. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- предоставление директору предложений о поощрении работников

Учреждения;

- принятие правил внутреннего трудового распорядка работников

Учреждения;

- принятие положений по вопросам оплаты труда работников Учреждения;
- принятие иных решений, отнесенных к компетенции Общего собрания

работников Учреждения законодательством РФ.

3.16. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.17. В заседании Общего собрания работников принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

3.18. Инициатором созыва Общего собрания может быть единственный учредитель Учреждения или директор Учреждения.

3.19. Общее собрание работников вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников.

3.20. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее две трети работников, присутствующих на собрании.

3.21. Педагогический совет является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса, действует на основании положения о педагогическом совете Учреждения.

3.22. Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности Учреждения.

3.23. Членами Педагогического совета являются все руководящие, педагогические работники Учреждения. Право на занятие педагогической деятельностью в Учреждении имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах. Педагогический работник становится членом Педагогического совета с момента подписания трудового договора с Учреждением.

3.24. Председателем Педагогического совета является директор Учреждения. Педагогический совет выбирает из своего состава секретаря. Председатель и секретарь Педагогического совета работают на общественных началах, без оплаты своей деятельности.

3.25. Решения Педагогического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, принимаются большинством голосов присутствующих членов и оформляются протоколом. При равенстве голосов голос Председателя Педагогического совета является решающим.

3.26. К компетенции Педагогического совета Учреждения относятся:

- рассмотрение образовательных программ, реализуемых Учреждением;
- согласование локально-нормативных актов о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- подготовка предложений по использованию и совершенствованию форм, методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- принятие решений о мерах стимулирования и поощрения обучающихся;
- заслушивание информации и отчетов членов Педагогического совета;
- рассмотрение итогов учебной работы Учреждения, результатов промежуточной и итоговой аттестации.

3.27. Педагогический совет в полном составе собирается не реже 2-х раз в год.

3.28. Педагогический совет не вправе выступать от имени Учреждения, а также рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом Учреждения.

3.29. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) педагогических и иных работников Учреждения закреплен в соответствии с законодательством Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях, трудовых договорах с работниками.

#### 4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения:

- Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих
- Промышленная безопасность и охрана труда
- Обучение персонала предприятий и организаций, эксплуатирующих, обслуживающих и ремонтирующих продукцию ООО "ПК "НЭВЗ"
- Бережливое производство и управление качеством
- Информационные технологии
- Экологическая безопасность
- Функциональная гальванотехника в сфере материального производства
- Дистанционное обучение
- Производственные экскурсии

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования и профессионального обучения определяются образовательными программами, которые разработаны специалистами Учреждения и утверждены директором Учреждения, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Дополнительное профессиональное образование в Учреждении осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в

квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

Система контроля качества обучения в ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ" включает основные формы:

- итоговая аттестация слушателей по программам (итоговый зачет);
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Все учетно-организационные документы, связанные с организацией учебного процесса: списки регистрации обучающихся, документация по контролю занятий учебных групп, зачетно-экзаменационные ведомости и другие документы ведутся по всему контингенту обучающихся и хранятся в архиве Учреждения в течение срока, установленного нормативным документом для учреждений дополнительного профессионального образования.

Расписания учебных занятий формируются по программам обучения, по учебным группам и реализуются в очной или дистанционной форме.

Аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально. Результаты итоговой аттестации хранятся в Учреждении.

Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и предварительно прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается удостоверение установленного образца, заверенные печатью Учреждения.

В течение 2018 года обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и программам профессионального обучения прошли 4 364 человека.

## **5. Организация учебного процесса**

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Прием и обучение осуществляется на основе договора об оказании услуг, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об оказании платных образовательных услуг содержит основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (части образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности), форму обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

Образовательный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, по окончании каждого академического часа – перерыв 5 минут. Продолжительность занятий для каждого слушателя не должна превышать 8 академических часов в день и 40 академических часов в неделю. При очной форме обучения занятия проводятся с 8:00 до 16:30. При индивидуальной форме обучения, а также при других формах обучения с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения режим занятий согласуется с заказчиком обучения (со слушателями).

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

## **6. Востребованность выпускников**

Образовательные услуги по обучению персонала были оказаны ООО "ПК "НЭВЗ" и иным компаниям – юридическим лицам. Выпускники Учреждения, после освоения ими соответствующих образовательных программ, продолжили трудовую деятельность на предприятиях – заказчиках обучения.

## **7. Кадровое обеспечение**

По состоянию на дату составления настоящего отчета Учреждение обеспечено персоналом для ведения полноценного образовательного процесса в соответствии с требованиями, регламентированными для образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

Внештатные преподаватели ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» привлекаются к педагогической деятельности только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. Преподаватели.

Преподаватели участвуют в разработке образовательных программ, осуществляют проверку компетентности обучающихся при проведении промежуточной и итоговой аттестации.

## **8. Информационно-методическое обеспечение**

Реализация образовательных программ подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Значительную часть фонда учебной и учебно-методической литературы составляют справочные, нормативно-правовые материалы, инструкции по технологиям, необходимые при подготовке обучающихся по реализуемым образовательным программам. В учебном процессе используются информационные материалы и обучающие пособия на CD-дисках, компьютерные презентации проводимых учебных занятий. Состояние учебно-информационного обеспечения является достаточным для реализации заявленных образовательных программ. Слушатель получает комплект методических и учебных материалов, в том числе на электронных носителях, которые используются в процессе обучения, а также в дальнейшей практической работе. В учебном процессе используется современное мультимедийное



оборудование, оборудование для проведения видеоконференций, используемое при реализации дистанционных образовательных технологий.

## **9. Материально-техническое обеспечение**

ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещениях ООО ПК «НЭВЗ» общей площадью 573,1 кв.м. на основании договора аренды нежилого помещения по адресу: г. Новочеркасск, ул. Машиностроителей, 7-А. В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных и семинарских занятий, а также административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность в ЧОУ ДПО «КУЦ НЭВЗ» организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения. Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой.

### **Класс грузоподъемных машин и механизмов.**

В классе грузоподъемных машин и механизмов проходит обучение крановщиков и стропальщиков. Класс оснащен настенными плакатами, настенными учебными пособиями, крановым тренажером, персональным компьютером.

Количество посадочных мест: 30

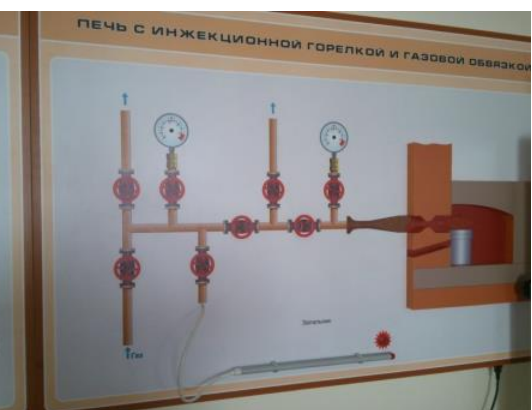
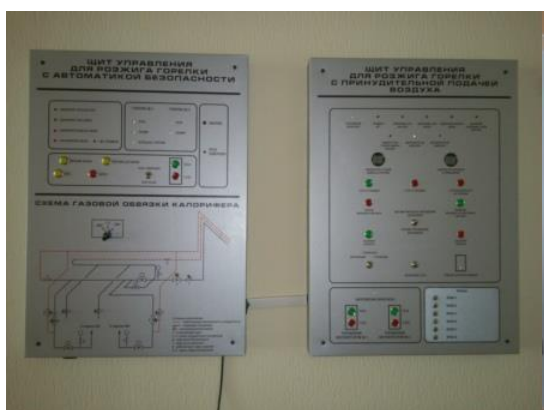


### **Класс газового хозяйства**

В данной аудитории проводится подготовка персонала и специалистов по требованиям промышленной безопасности на объектах газораспределения и

газопотребления. Класс оснащен настенными плакатами, светодиодной панелью управления горелкой, светодиодной панелью управления инжекционной печью, пультами управления, персональными компьютерами

Количество посадочных мест: 20



### Класс объектов котлонадзора

В данной аудитории проводится подготовка персонала по Правилам устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов.

Класс оснащен современными настенными плакатами, наглядными учебными пособиями, а также мультимедийным проектором.

Количество посадочных мест: 30



## **Класс промышленной безопасности и охраны труда**

В аудитории проходят занятия по охране труда и промышленной безопасности. Класс оснащен настенными плакатами, наглядными учебными пособиями, мультимедийным проектором, а также тренажером, позволяющим отрабатывать приемы оказания первой медицинской помощи в различных ситуациях.

Количество посадочных мест: 30



## **Класс общетехнических дисциплин - лаборатория бережливого производства**

В данном классе проводятся занятия по общетехническим дисциплинам, бережливому производству и информационным технологиям. Класс оснащен современной вычислительной техникой, включая интерактивный стол и интерактивную доску, а также наглядными пособиями по бережливому производству. Наличие компьютера на каждом учебном месте позволяет использовать этот класс для проведения тестирования персонала.

Количество посадочных мест: 18





### **Класс металлургии и химии**

Класс оснащен настенными плакатами и персональным компьютером.

Количество посадочных мест: 30



### **Класс механической обработки**

Наличие интерактивной доски и персональных компьютеров на учебных местах позволяет использовать его и для других учебных курсов, в том числе и по информационным технологиям.

Количество посадочных мест: 50



## Компьютерный класс

В аудитории проводятся занятия по информационным технологиям: основы работы на ПК и в ЛВС, САПР, офисное ПО, бухгалтерия. Компьютерный класс оснащен интерактивной доской и мультимедийным проектором, все учебные места снабжены персональными компьютерами.

Количество посадочных мест: 30



**Класс обучения персонала предприятий и организаций, эксплуатирующих, обслуживающих и ремонтирующих продукцию ООО "ПК "НЭВЗ"**

В данной аудитории проходит теоретическая подготовка персонала предприятий и организаций, эксплуатирующих, обслуживающих и ремонтирующих электровозы, производимые ООО "ПК "НЭВЗ". Класс оснащен всеми необходимыми наглядными пособиями, преподаватели в процессе занятий используют мультимедийное оборудование TeachTouch.

Количество посадочных мест: 50





## Тренажерные комплексы

Учебный корпус оснащен двумя тренажерами машиниста электровоза.

Первый тренажер - универсальный и предназначен для обучения машинистов электровозов серии «Ермак» (2ЭС5К, 3ЭС5К, Э5К) и серии «Дончак» (2ЭС4К и 3ЭС4К). Он позволяет менять конфигурацию органов управления и имитирует несколько моделей электровозов (для перехода от одной модели электровоза к другой требуется небольшая переналадка - замена панели управления в кабине электровоза). Рабочее место инструктора позволяет менять параметры задания, погодные условия, время суток и время года, выбирать маршрут, инициировать имитацию аварийных условий. Действия машиниста автоматически протоколируются и оцениваются. Тренажер позволяет машинисту видеть перед собой изображение, созданное с помощью как компьютерной графики, так и видеозаписи действующих участков железных дорог.

Второй тренажер предназначен для обучения машинистов электровоза ЭП20.

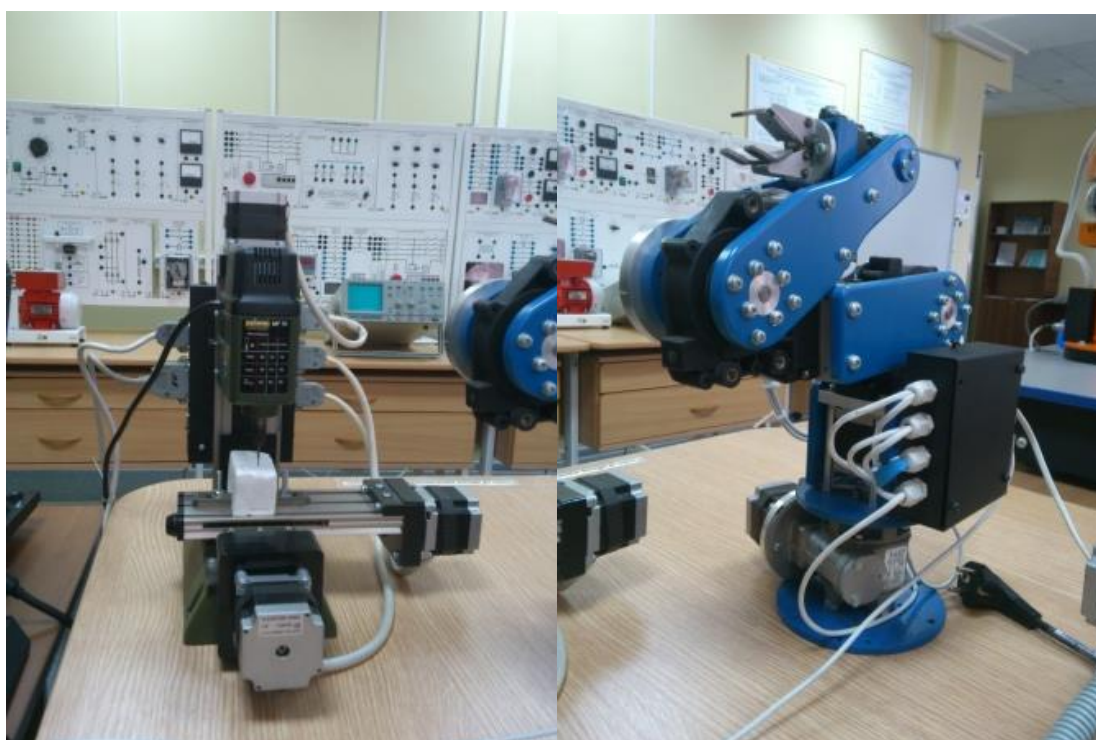




## **Лаборатория "Мехатроника" - класс гидро- и пневмоавтоматики**

В настоящее время электромеханические и мехатронные системы образуют обособленный класс технических систем, построенных на принципах объединения механических, электронных и микропроцессорных компонентов. Данные системы являются сравнительно новым видом техники, и их изучение нуждается в новой организации процесса обучения и подготовки специалистов в этой области. Оборудование класса: плакаты настенные, стенд пневмоавтоматики, комплект разрезных моделей, стенд гидроавтоматики, комплект кодотранспорантов, комплект плакатов.

Количество посадочных мест: 12



### **Участок производственного обучения**

Участок производственного обучения дает возможность:

- практической подготовки новых рабочих, получения новых и вторых профессий по следующим направлениям: токарь, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ, электросварщик, заточник, сверловщик, электромонтажник-схемщик;
- обучения рабочих вторым (смежным) профессиям через производственно-технические курсы;
- повышения квалификации рабочих по вышеперечисленным профессиям.

Участок оснащен новым современным металлообрабатывающим оборудованием:

токарно-винторезный станок - 4 ед., из них 2ед. - с устройством цифровой индикации;

токарный станок с ЧПУ - 1 ед.;

вертикальный консольно-фрезерный станок с УЦИ - 2 ед.;

точильно-шлифовальный станок - 2 ед.;

вертикальный сверлильный станок - 1 ед.

Для подготовки электросварщиков оборудованы три учебных сварочных участка, оснащенных разными источниками сварочного тока и сварочными столами с фильтровентиляционными устройствами, а также сварочным тренажером.

## **10. Внутренняя система оценки качества образования**

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества образовательной деятельности производится на регулярной основе. Целями оценки качества образовательной деятельности Учреждения являются: совершенствование реализуемых образовательных программ; обеспечение достаточного качества предоставляемых образовательных услуг; совершенствование организации образовательного процесса.

Результатами оценки качества образовательной деятельности являются выработка корректирующих мер по формированию образовательных продуктов, устранению недостатков и совершенствованию работы специалистов Учреждения, вовлеченных в образовательную деятельность, а также определение необходимости усовершенствования организационной структуры, регламентов, оборудования и других составляющих образовательного процесса. Достижение указанных целей подразумевает получение в установленном порядке объективной информации в рамках решения



следующих задач комплексной оценки и контроля качества: планирования проведения учебных мероприятий; содержания образовательных программ; качества преподавания; материально-технической оснащенности учебного процесса; уровня организации мероприятий; удовлетворенности от участия в мероприятии.

Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Планирование проведения учебных мероприятий» являются: актуальность и своевременность темы мероприятия; сроки проведение мероприятия, удобные для участников. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Содержание образовательных программ» являются: соответствие содержания заявленной теме; содержательность образовательной программы; актуальность информации, предлагаемой слушателям; практическая направленность информации; качество раздаточного материала. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Качество преподавания» являются: качество изложения материала; уровень взаимодействия преподавателя с аудиторией; эффективность использования учебного времени; качество ответов на вопросы. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Материально-технической оснащенности учебного процесса» являются: техническая оснащенность обучения; комфортность условий обучения. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Уровень организации мероприятий» являются: место проведения мероприятия; качество работы организаторов. Основными критериями оценки и контроля качества образовательной деятельности по направлению «Удовлетворенность от участия в мероприятии» являются: достижение поставленных целей; удовлетворенность слушателей качеством мероприятия в целом. Основным методом получения информации о качестве учебных мероприятий является опрос слушателей (получение «обратной связи», отзывов по итогам обучения). Оценка качества учебных мероприятий посредством опроса слушателей преследует цель оперативного выявления мнений потребителей образовательных услуг Учреждения об уровне проведения учебных занятий и осуществляется по итогам проведения каждого образовательного мероприятия.

## **11. Финансово-хозяйственная деятельность**

Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения планируется и осуществляется Директором.

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за 2018 год представлены в бухгалтерской и налоговой отчетности за 2018 год. Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности Учреждения со стороны налоговых органов/пенсионного фонда и других финансовых организаций за отчетный период не было.

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в 2018 году представлена на сайте Министерства Юстиции Российской Федерации в разделе Деятельность в сфере НКО.

### III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ"	532 человек / 12 %
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ"	210 человек / 5 %
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ"	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	39
1.4.1.	Программ повышения квалификации	26
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	13
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	10
1.5.1	Программ повышения квалификации	7
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	3
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ", привлекаемых к ведению педагогической деятельности на условиях почасовой оплаты труда	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	0
1.10.1.	Высшая	0
1.10.2.	Первая	0
1.11.	Средний возраст педагогических работников организации	53 года

	дополнительного профессионального образования	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7.	Общий объем НИОКР	0
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1.	Доходы ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ" по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0 тыс. руб.
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.

3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного штатного научно-педагогического работника	От тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	573,1 кв.м
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	573,1 кв.м
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	7
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	240/100%

#### **IV. Выводы**

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ" имеет достаточный потенциал для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс передовых педагогических методик и новых технологий;
- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам.

Отчет рассмотрен на Общем собрании работников ЧОУ ДПО "КУЦ НЭВЗ" от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2019 г., протокол заседания № \_\_\_\_.

Результаты самообследования (отчет) размещены на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».